



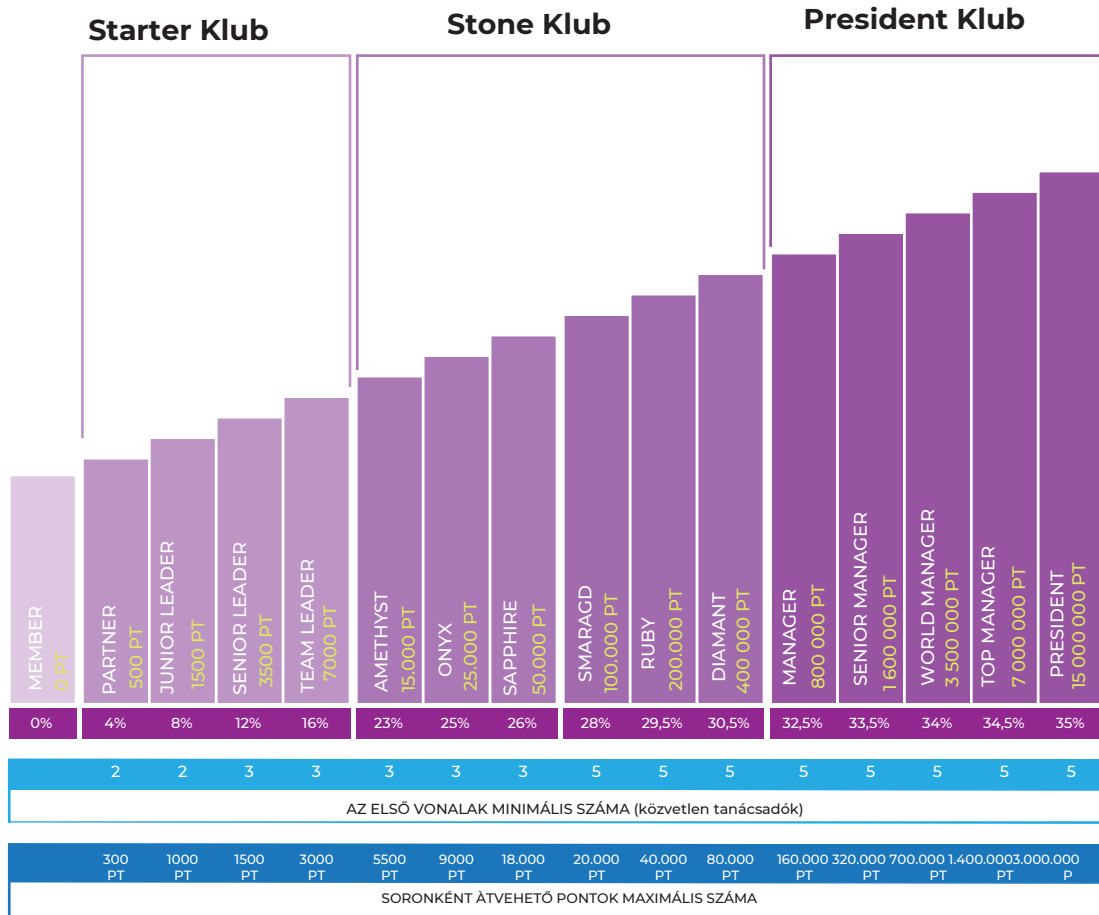
C/OG/N

KARRIERTERV

2022



KARRIERTERV



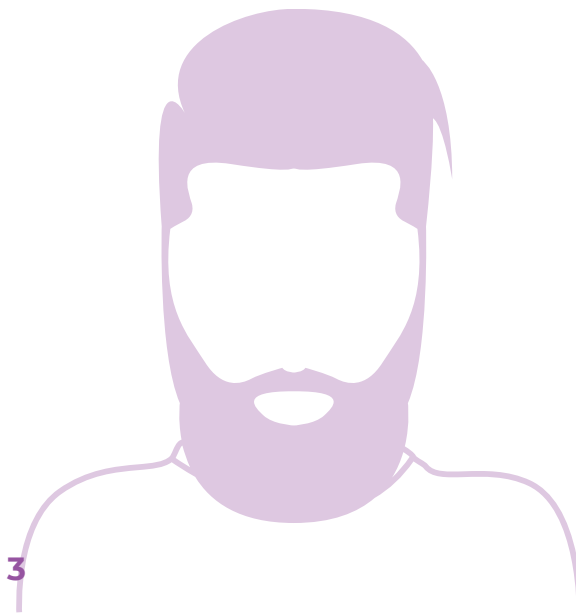
A pontok a marketingterv kulcselemei, és a minősítési mechanizmus alapját képezik. Minden termékhez pontban kifejezett érték tartozik. Ezek a pontok, melyeket az Ön és a saját hálózata által gyűjtött, meghatározzák a tanácsadó végzettségét. A pontokat havonta számítják ki.



ELŐNYÖK

VEVŐ

- Kötetlen bejelentkezés a szponzori kóddal
- Nem kell kezdőkészletet vásárolni.
- Listaáron vásárolhat.
- Élvezhet néhány célzott promóciót
- Nem épít hálózatot.





ELŐNYÖK

TANÁCSADÓ

- Regisztrál a szponzor kóddal
- Kezdőszettet vásárol
- 30-50%-os haszonban részesül
- Hálózatot épít
- Növeli a százalékos jutalékát személyes aktív (AP) és hálózati (CP) pontokkal
- Minden célzott akcióból profitálhat
- Egy második közvetlen tanácsadó felvételével elkezd pénzt keresni a jutalékmechanizmuson keresztül, vagyis a saját és egyes sorok kiépítésének százalékos különbözetén keresztül

Bővebben a 9. oldalon





KARRIER KEZDÉS

STARTER KLUB

KÉPESÍTÉS

PONTOK

A SOROK
MINIMÁLIS
SZÁMA

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ
PONTOK MAXIMÁLIS
SZÁMA

PARTNER - 4%

500 PT

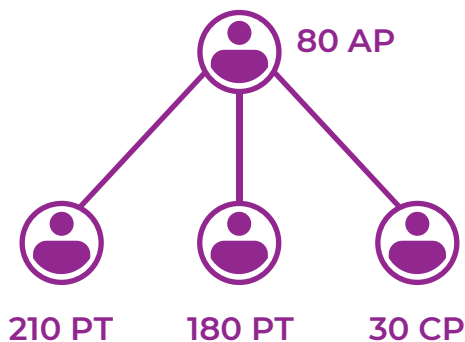
2

300 PT

1. PÉLDA

4%

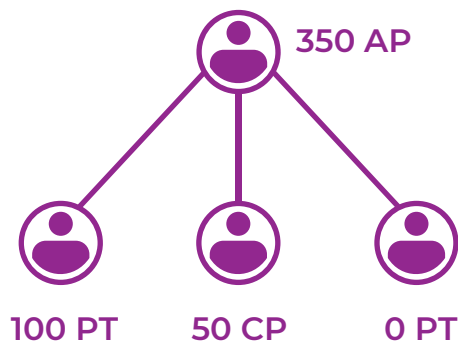
PARTNER



2. PÉLDA*

4%

PARTNER



2. PÉLDA*: A személyes aktív pontok (AP) és az ügyfélpontok (CP) nincsenek korlátozva



KARRIER KEZDÉS

STARTER KLUB

KÉPESÍTÉS

PONTOK

ÉRVÉNYESSÉG

PARTNER - 4%

500 PT

16%-ig

KONKRÉT PÉLDA

4%

PARTNER



500 AP

8%

JUNIOR LEADER



1500 AP

12%

SENIOR LEADER



3500 AP

Növeli a százalékos profitot a személyes aktívpontokon (AP) és az ügyfélpontokon (CP) keresztül.

Ennél a konfigurációnál 16% a maximális minősítés.

A második közvetlen tanácsadó hozzáadásával megkezdődik a pénzkeresés a különbözeti jutalékos mechanizmuson keresztül.



KARRIER KEZDÉS STONE KLUB

KÉPESÍTÉS

PONTOK

A SOROK
MINIMÁLIS
SZÁMA

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ
PONTOK MAXIMÁLIS
SZÁMA

AMETIST - 23%

15.000 PT

3

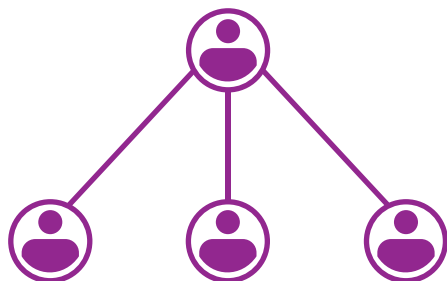
5.500 PT

1. PÉLDA

23%

AMETHYST

15.000 PT



SENIOR
LEADER

12%

5.000 PT

SENIOR
LEADER

12%

5.000 PT

SENIOR
LEADER

12%

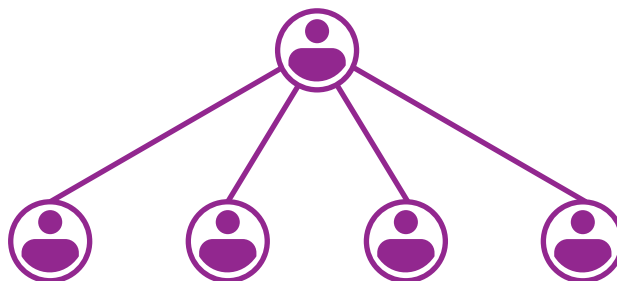
5.000 PT

2. PÉLDA

23%

AMETHYST

15.000 PT



SENIOR
LEADER

12%

5.000 PT

SENIOR
LEADER

12%

4.800 PT

SENIOR
LEADER

12%

4.500 PT

ÜGYFELEK

0%

700 CP



CFOG/N

PÉLDA

KÜLÖNBÖZETI JUTALÉK





PÉLDÁK ÉS FORGATÓKÖNYVEK KÜLÖNBÖZETI JUTALÉK

**16%
TEAM LEADER**

11.200 PT

100 AP



12%

3800 PT

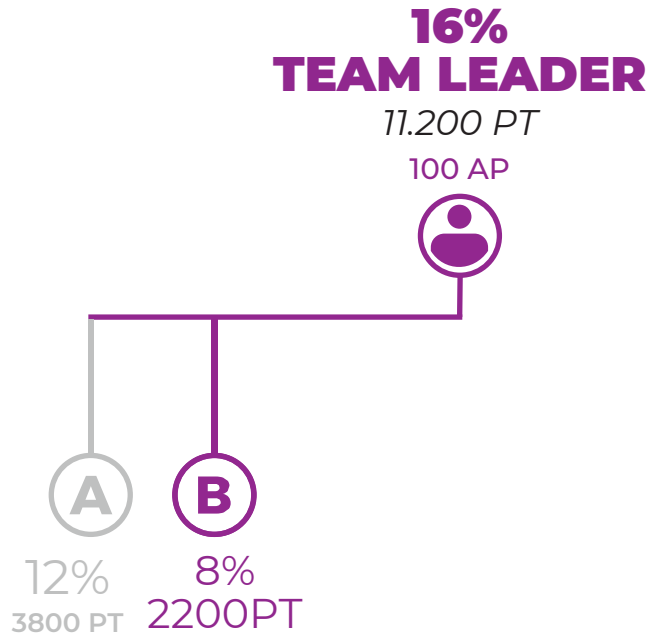
3800 PT x 4% = 152,00 €



16% - 12% = 4%



PÉLDÁK ÉS FORGATÓKÖNYVEK KÜLÖNBÖZETI JUTALÈK



$$2200 \text{ PT} \times 8\% = 176,00 \text{ €}$$



$$16\% - 8\% = 8\%$$



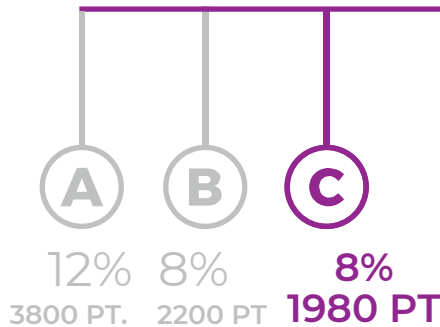
PÉLDÁK ÉS FORGATÓKÖNYVEK

KÜLÖNBÖZETI JUTALÉK

16% TEAM LEADER

11.200 PT

100 AP



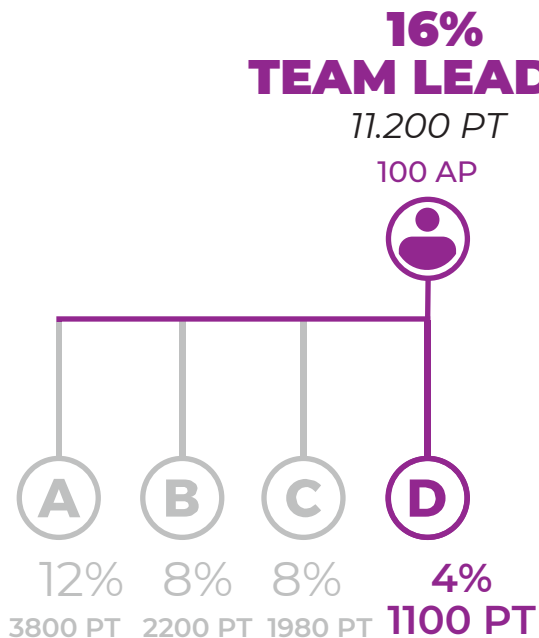
$$1980 \text{ PT} \times 8\% = 158,40 \text{ €}$$



$$16\% - 8\% = 8\%$$



PÉLDÁK ÉS FORGATÓKÖNYVEK KÜLÖNBÖZETI JUTALÉK



$$1100 \text{ PT} \times 12\% = 132,00 \text{ €}$$



$$16\% - 4\% = 12\%$$

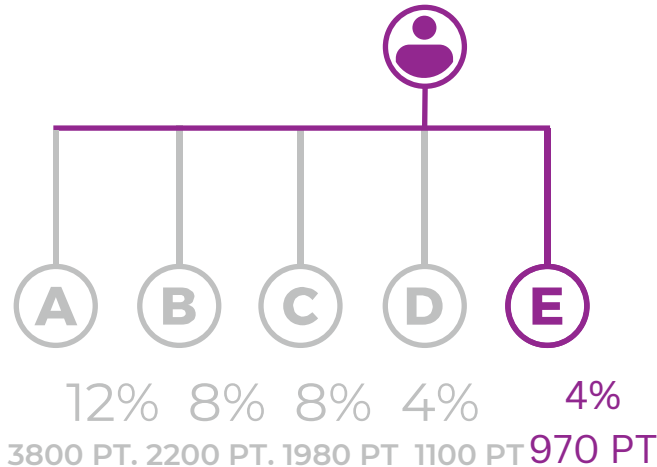


PÉLDÁK ÉS FORGATÓKÖNYVEK KÜLÖNBÖZETI JUTALÉK

16% TEAM LEADER

11.200 PT

100 AP



$$970 \text{ PT} \times 12\% = 116,40 \text{ €}$$



$$16\% - 4\% = 12\%$$



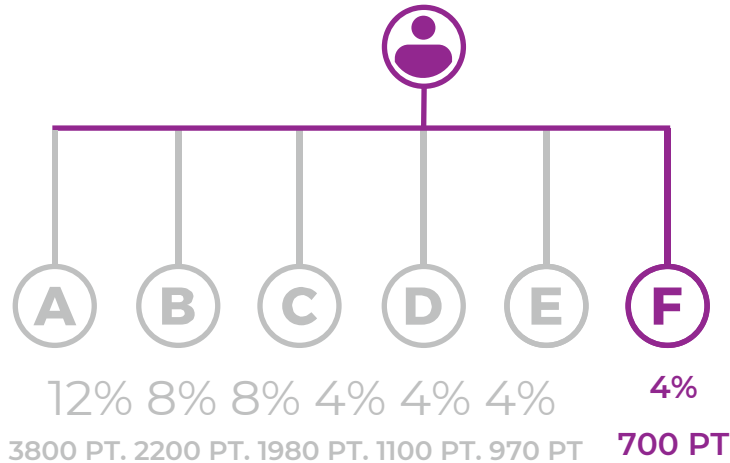
PÉLDÁK ÉS FORGATÓKÖNYVEK

KÜLÖNBÖZETI JUTALÉK

16% TEAM LEADER

11.200 PT

100 AP



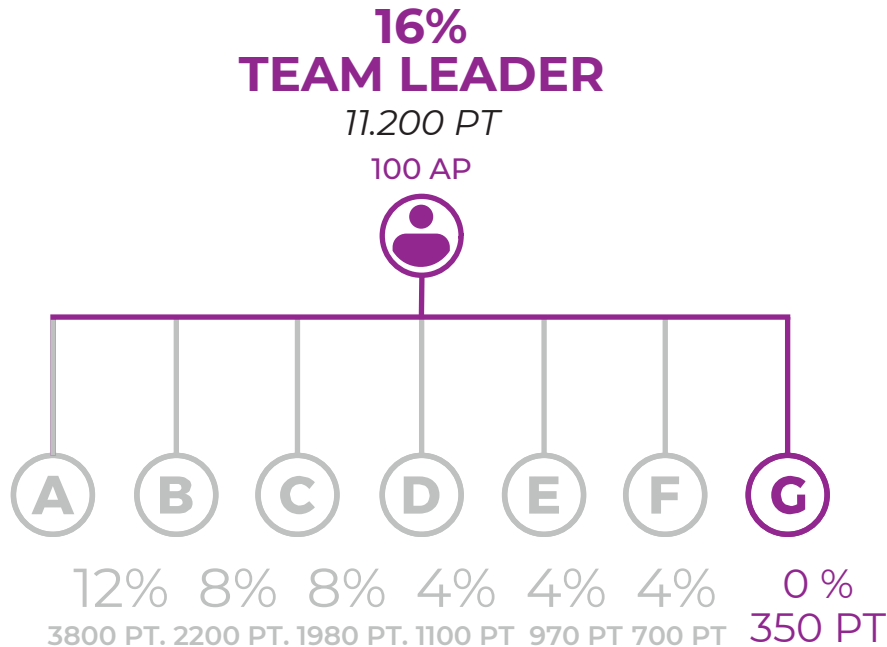
$$700 \text{ PT} \times 12\% = 84,00 \text{ €}$$



$$16\% - 4\% = 12\%$$



PÉLDÁK ÉS FORGATÓKÖNYVEK KÜLÖNBÖZETI JUTALÉK



$$350 \text{ CP} \times 16\% = 56,00 \text{ €}$$



$$16\% - 0\% = 16\%$$



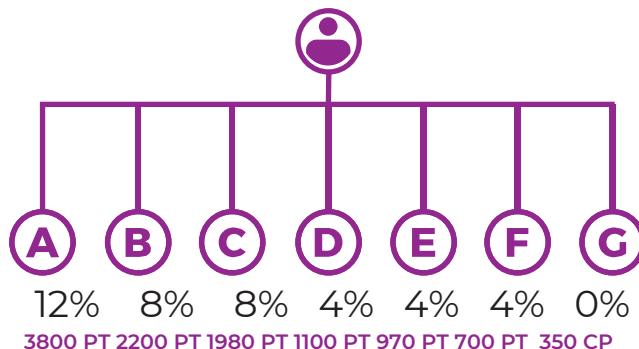
PÉLDÁK ÉS FORGATÓKÖNYVEK

KÜLÖNBÖZETI JUTALÉK

16% TEAM LEADER

11.200 PT

100 AP



Ⓐ 152,00 €

Ⓓ 132,00 €

Ⓔ 56,00 €

Ⓑ 176,00 €

Ⓔ 116,40 €

+
Ⓔ SENIOR DIRECTOR
100 SZEMÉLYES PONT (AP)
100 AP x 16% = 16,00 €

Ⓒ 158,40 €

Ⓕ 84,00 €

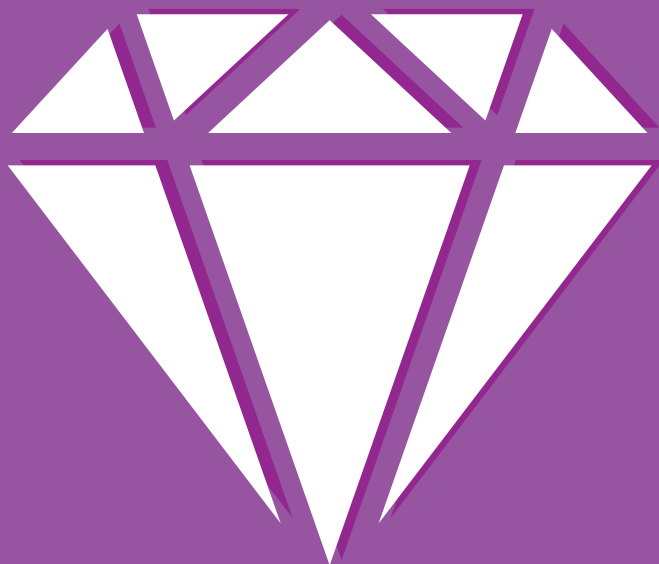
TELJES HASZON

890,80 €



CLOG/N

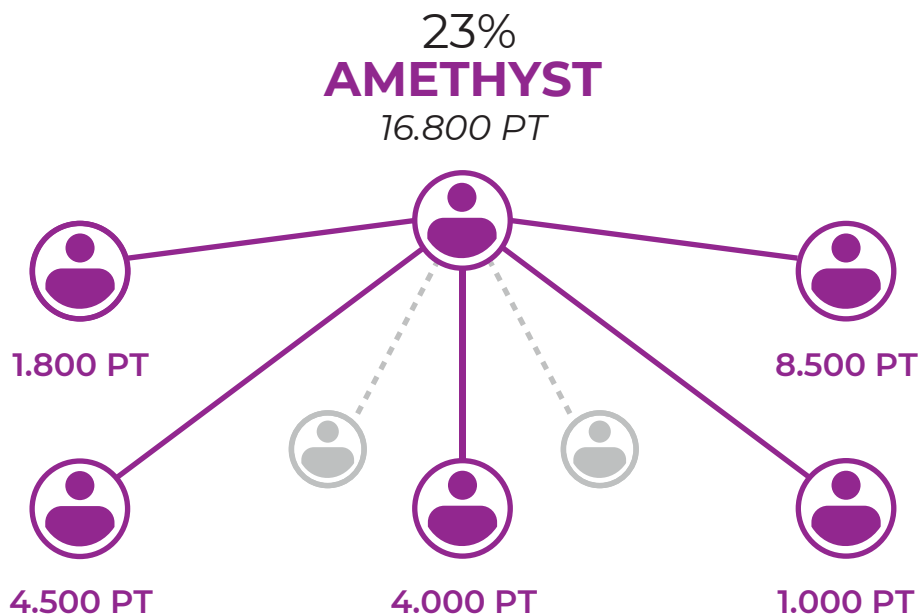
STONE KLUB



A STONE KLUB KÉPESÍTÉSÉNEK MARKETING TERVÉBEN
BIZTOSÍTOTT JUTALOM ELÉRHETÉHEZ 100 SZEMÉLYES
AKTÍV PONT SZÜKSÉGES.



MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE PÉLDA **AMETHYST**



5.500 PT
VEHETŐ
FIGYELEMBE



MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE PÉLDA AMETHYST

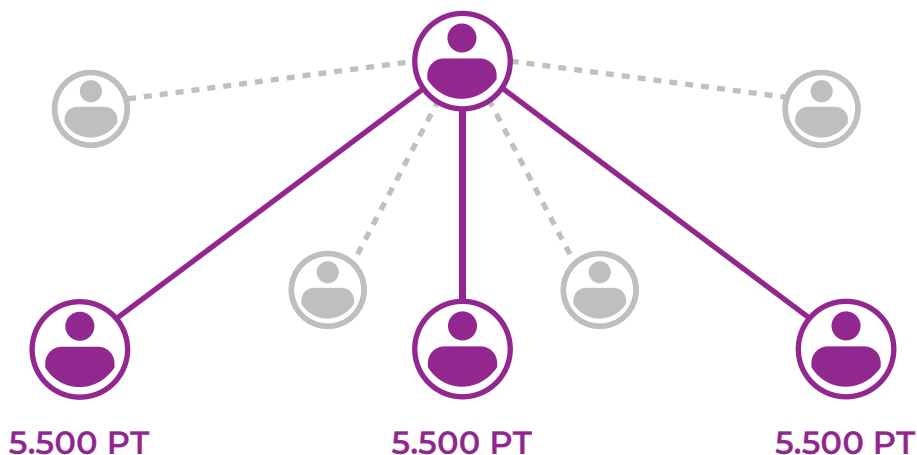
AZ ELSŐ SOROK
MINIMÁLIS SZÁMA

3 SOR

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ
PONTOK MAXIMÁLIS SZÁMA

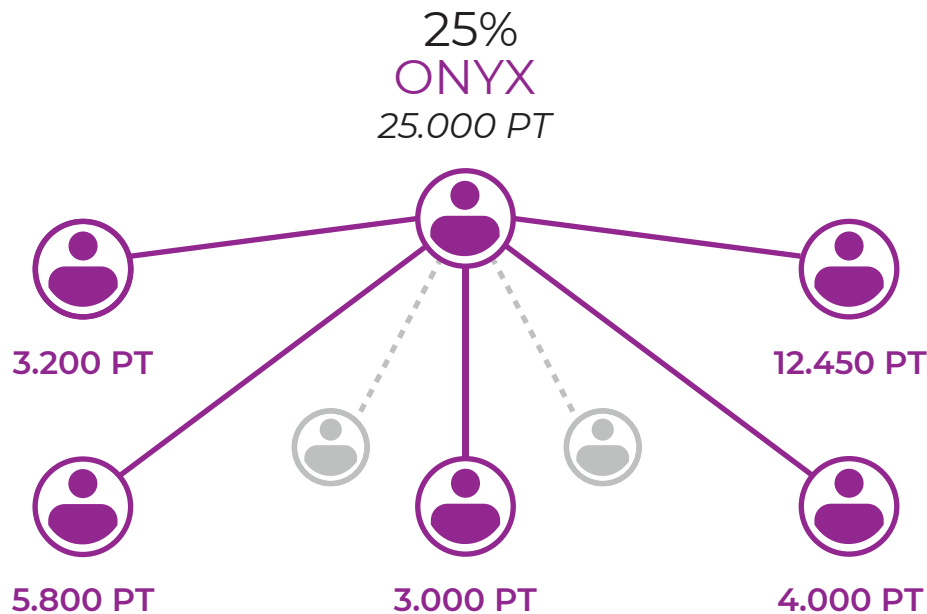
5.500 PT

23%
AMETHYST
16.500 PT





MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE PÉLDA **ONYX**



9.000 PT
VEHETŐ
FIGYELEMBE



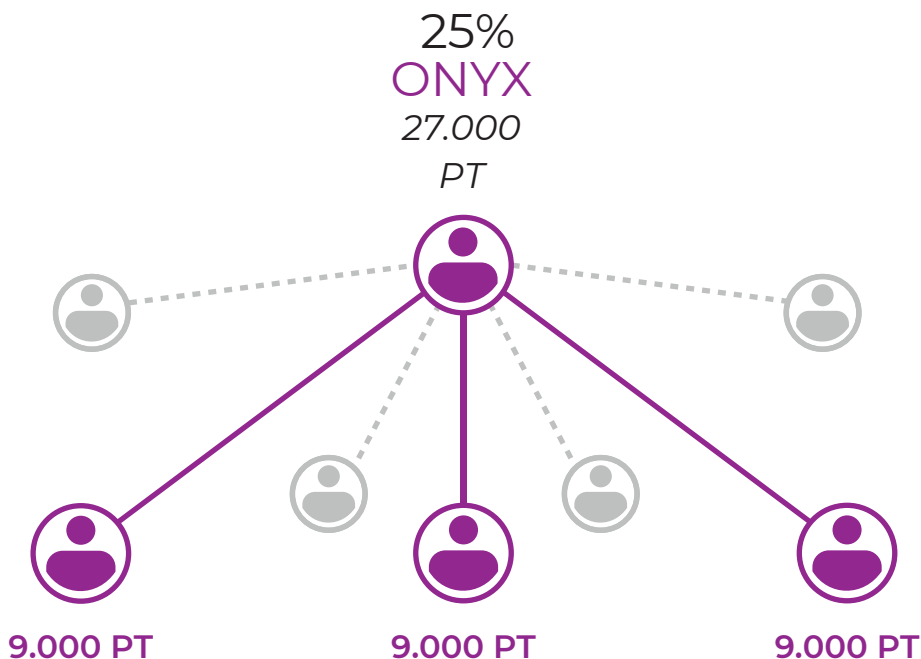
MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE PÉLDA ONYX

AZ ELSŐ SOROK
MINIMÁLIS SZÁMA

3 SOR

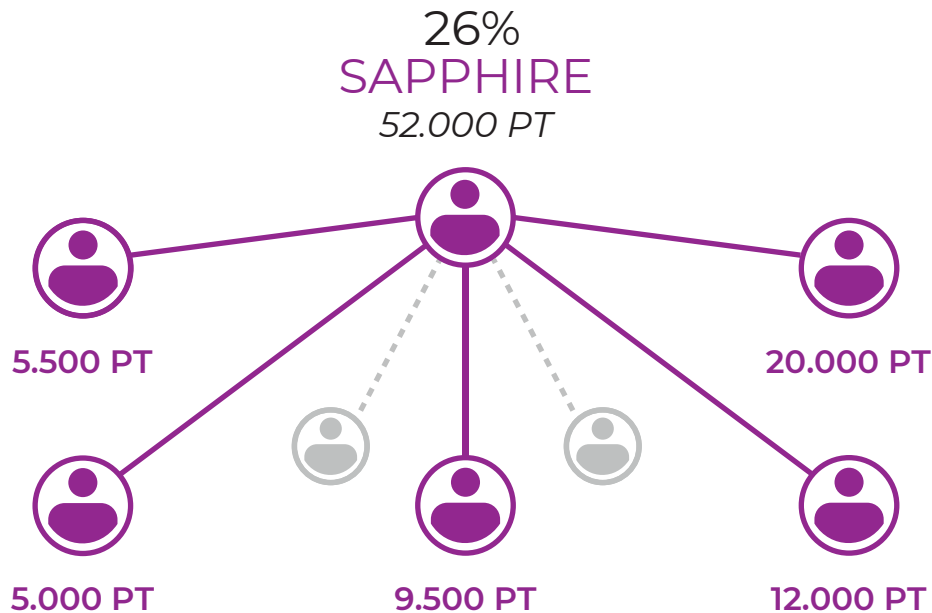
SORONKÉNT ÁTVEHETŐ
PONTOK MAXIMÁLIS SZÁMA

9.000 PT





MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE PÉLDA SAPPHIRE



18.000 PT
VEHETŐ
FIGYELEMBE



MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE PÉLDA SAPPHIRE

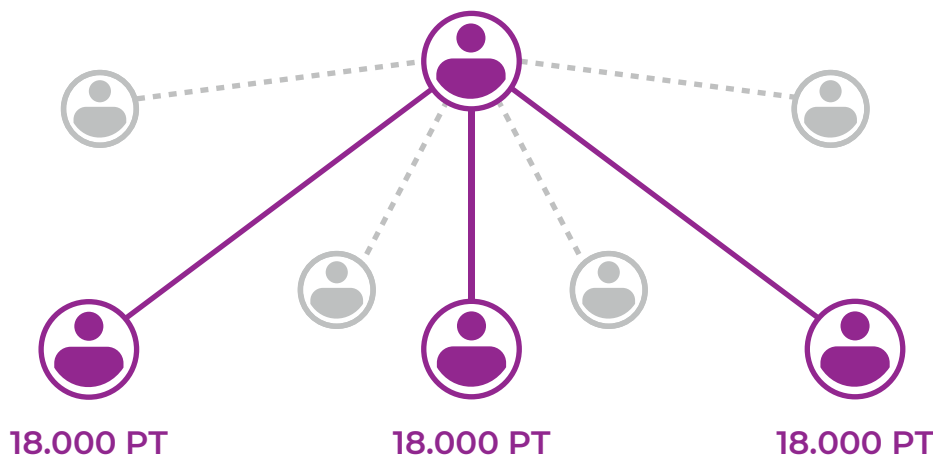
AZ ELSŐ SOROK
MINIMÁLIS SZÁMA

3 SOR

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ
PONTOK MAXIMÁLIS SZÁMA

18.000 PT

26%
SAPPHIRE
54.000 PT





MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE PÉLDA EMERALD

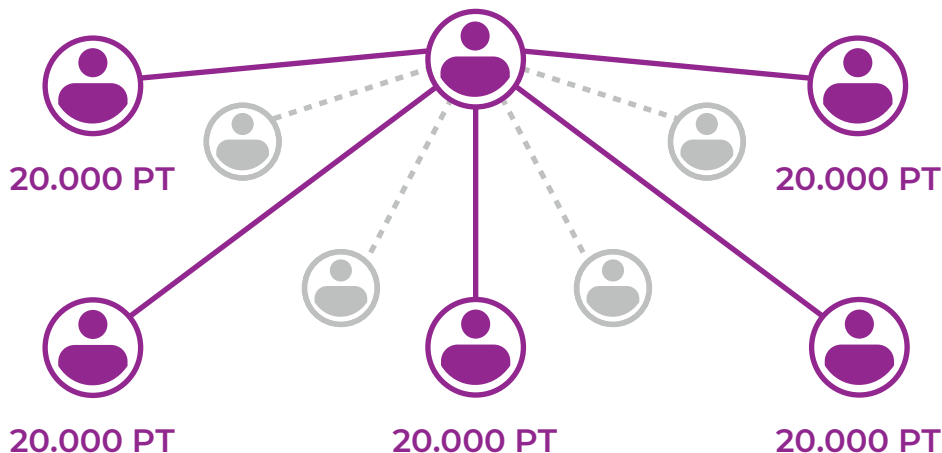
AZ ELSŐ SOROK
MINIMÁLIS SZÁMA

5 SOR

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ
PONTOK MAXIMÁLIS SZÁMA

20.000 PT

28%
EMERALD
100.000 PT





MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE

PÉLDA RUBY

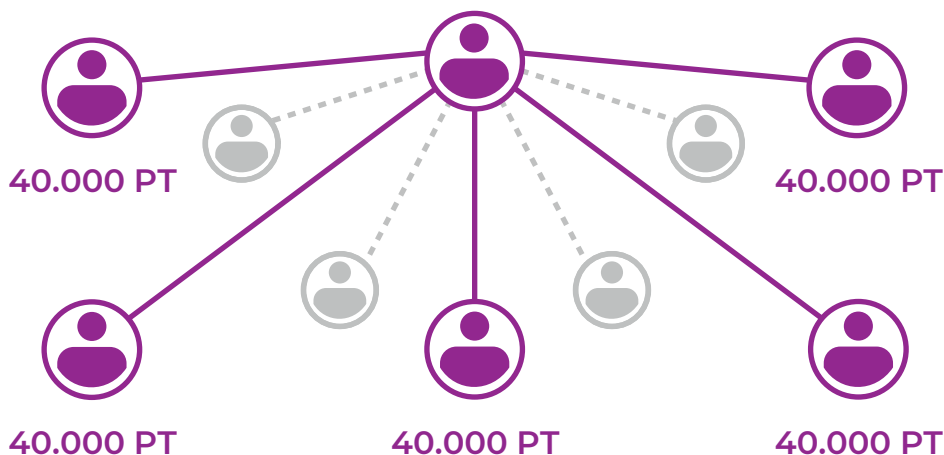
AZ ELSŐ SOROK
MINIMÁLIS SZÁMA

5 SOR

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ PONTOK
MAXIMÁLIS SZÁMA

40.000 PT

29,5%
RUBY
200.000 PT





MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE PÉLDA **DIAMOND**

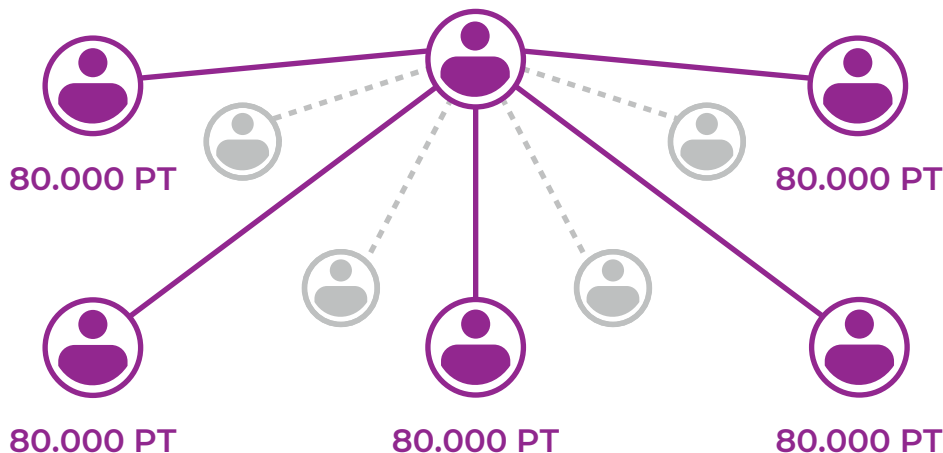
AZ ELSŐ SOROK
MINIMÁLIS SZÁMA

5 SOR

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ
PONTOK MAXIMÁLIS SZÁMA

80.000 PT

30,5%
DIAMOND
400 000 PT





CFOG/N

MANAGER KLUB



A PRESIDENT KLUB KÉPESÍTÉSÉNEK MARKETING TERVBEN
BIZTOSÍTOTT DÍJAZÁS MEGSZERZÉSÉHEZ 100 SZEMÉLYES
AKTÍV PONT SZÜKSÉGES.



MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE PÉLDA **MANAGER**

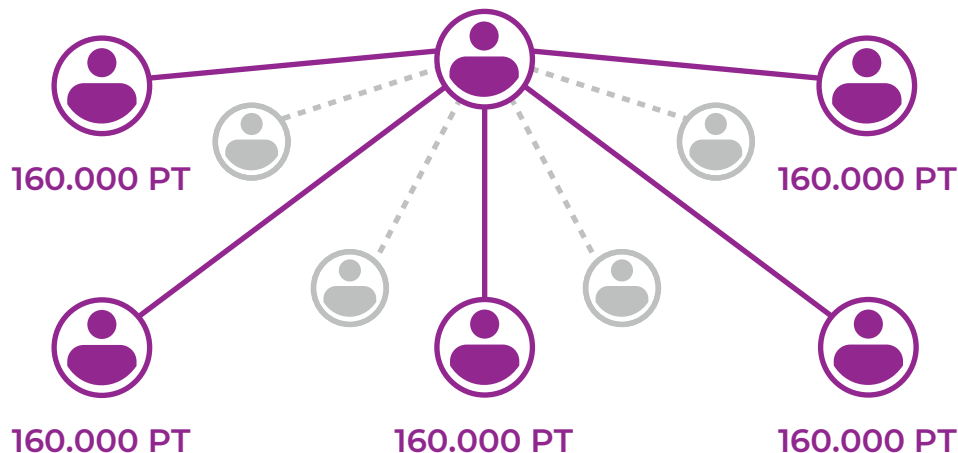
AZ ELSŐ SOROK
MINIMÁLIS SZÁMA

5 SOR

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ
PONTOK MAXIMÁLIS SZÁMA

160.000 PT

32,5%
MANAGER
800 000 PT





MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE

PÉLDA **SENIOR MANAGER**

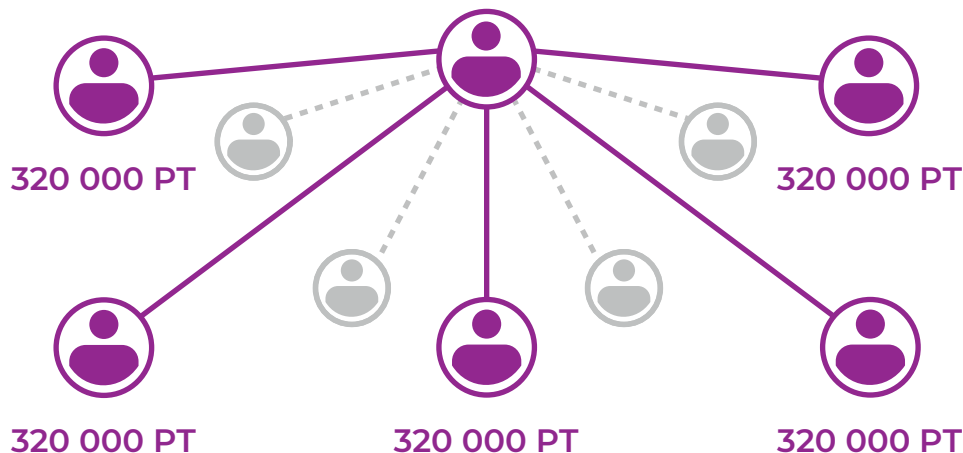
AZ ELSŐ SOROK
MINIMÁLIS SZÁMA

5 SOR

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ PONTOK
MAXIMÁLIS SZÁMA

320 000 PT

33,5%
SENIOR MANAGER
1 600 000 PT





MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE

PÉLDA **WORLD MANAGER**

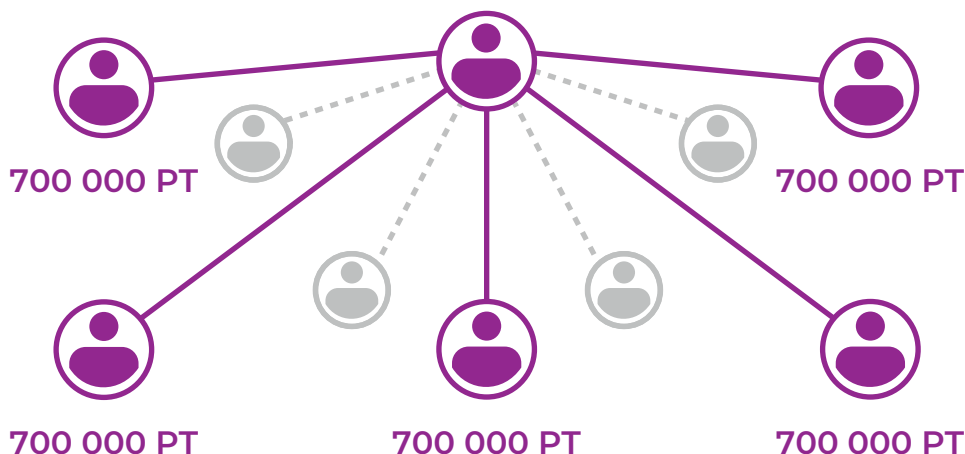
AZ ELSŐ SOROK
MINIMÁLIS SZÁMA

5 SOR

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ
PONTOK MAXIMÁLIS SZÁMA

700 000 PT

34%
WORLD MANAGER
3 500 000 PT





MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE PÉLDA TOP MANAGER

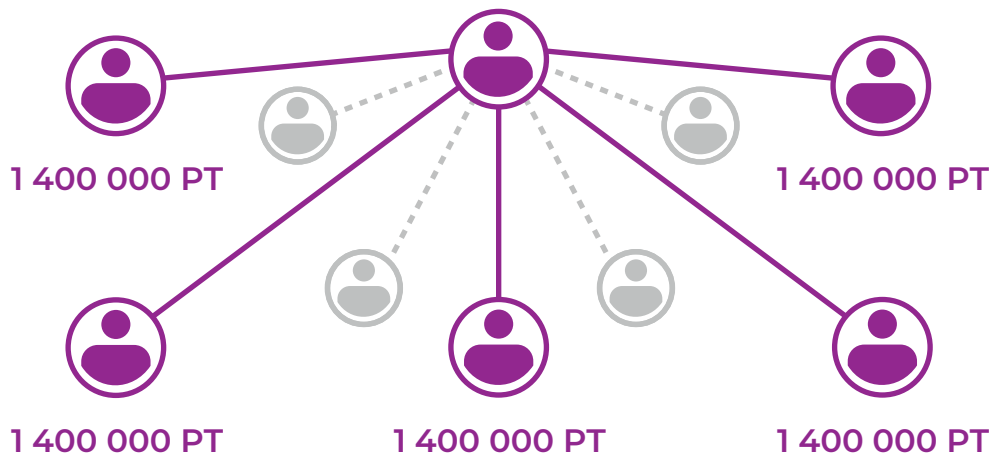
AZ ELSŐ SOROK
MINIMÁLIS SZÁMA

5 SOR

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ
PONTOK MAXIMÁLIS SZÁMA

1 400 000 PT

34,5%
TOP MANAGER
7 000 000 PT





MINŐSÍTÉS ELÉRÉSE PÉLDA **PRESIDENT**

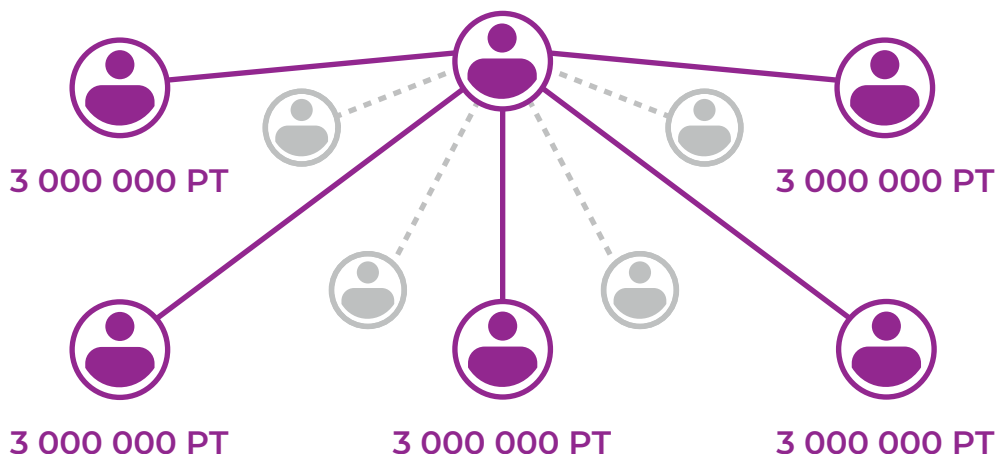
AZ ELSŐ SOROK
MINIMÁLIS SZÁMA

5 SOR

SORONKÉNT ÁTVEHETŐ
PONTOK MAXIMÁLIS SZÁMA

3 000 000 PT

35%
PRESIDENT
15 000 000 PT





A TE NYEREMÉNYED

Profitodat munkáddal, hálózatod növekedésével és új képesítések megszerzésével építed.

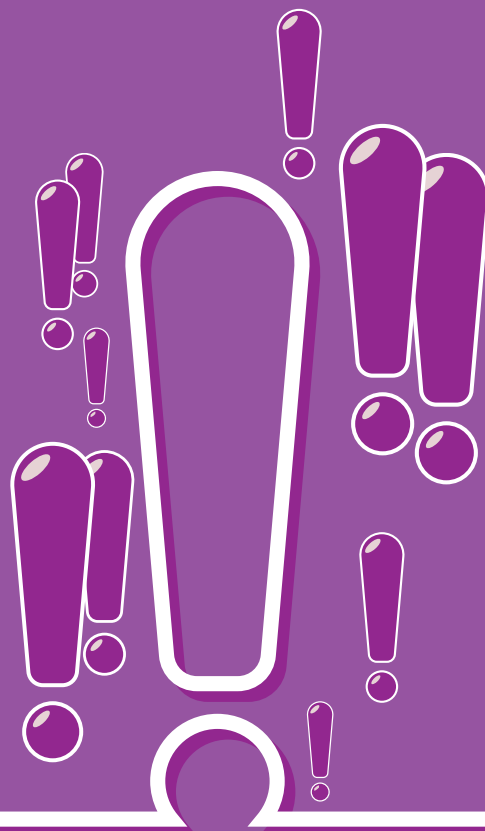
<i>Képesítés</i>	<i>Nyereség*</i>
AMETHYST	2.500 €
ONYX	4.000 €
SAPPHIRE	7.000 €
EMERALD	13.000 €
RUBY	22.000 €
DIAMOND	40.000 €
MANAGER	105.000 €

*A nyereség a 2022. májusi, júniusi és júliusi eredmények alakulásából származik.



C/OG/N

KIVÉTELEK





PÉLDÁK ÉS FORGATÓKÖNYVEK KÜLÖNBÖZETI JUTALÉK *KIVÉTEL*

A differenciált jutalék módszere a hálózat szélességében és nem mélységében való fejlődését segíti elő: azonos minősítéssel és pontokkal a szélesebb struktúra magasabb profithoz vezet.

Ezért tanácsos folyamatosan dolgozni, és hagyni, hogy minden vonal egyenletesen növekedjen új végzettségekkel.

Ha nincs egyensúly a sorok között, a következő kivétel lehetséges:

EMERALD 28%



RUBY 29,5%



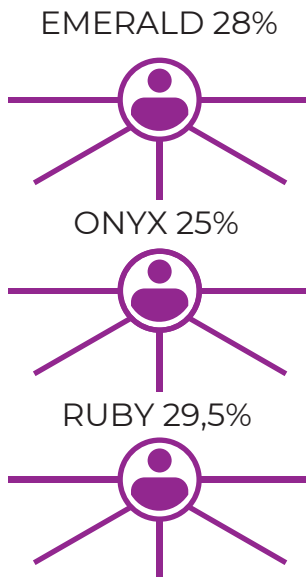
Vizsgáljuk a **EMERALD** minősítéssel rendelkezőt, **RUBY** minősítéssel az első sorban.

Az EMERALD minősítés nem jár külön jutalékkal a RUBY minősítéstől, mivel az utóbbi magasabb minősítés, mint az itt vizsgált.



PÉLDÁK ÉS FORGATÓKÖNYVEK KÜLÖNBÖZETI JUTALÉK *KÜLÖNLEGES KIVÉTEL*

Vizsgáljuk az **EMERALD** minősítéssel rendelkezőt,
RUBY minősítéssel a második sorban.



Az EMERALD minősítés különbözik az ONYX minősítéstől a kapott jutalékok tekintetében, mivel az EMERALD esetében a RUBY minősítésből származó pontok nem kerülnek figyelembevételre. Ezen felül, az EMERALD minősítés nem jár külön jutalékkal a RUBY minősítéssel szemben, mivel a RUBY magasabb minősítést jelent.

1. Különböző jutalékok az EMERALD és ONYX minősítéseknél:
 - Az EMERALD minősítésű személyek más jutalékot kapnak, mint az ONYX minősítésűek. Ez azt jelenti, hogy a két minősítés között eltérő jutalékstruktúra van érvényben.
2. A RUBY minősítésű pontok kizárása az EMERALD jutalékból:
 - Amikor az EMERALD minősítésű személyek jutalékát számítják ki, nem veszik figyelembe a RUBY minősítésből származó pontokat. Ez azt jelenti, hogy az EMERALD minősítésű személyek jutaléka alacsonyabb lehet, ha a hálózatukban sok RUBY minősítésű személy van.
3. EMERALD nem kap külön jutalékot a RUBY minősítéssel szemben:
 - Az EMERALD minősítésű személyek nem kapnak külön jutalékot, ha magasabb minősítést (RUBY) érnek el, mivel a RUBY minősítés magasabb szintű és külön jutalékrendszerrel rendelkezik.

Összefoglalva: Az EMERALD és ONYX minősítések eltérő jutalékokat kapnak. Az EMERALD minősítésnél a jutalék kiszámításakor a RUBY minősítésű személyek által generált pontokat nem veszik figyelembe. Továbbá, ha valaki eléri a RUBY minősítést, akkor nem kap külön jutalékot az EMERALD minősítésért, mert a RUBY egy magasabb szintű minősítés.



PÉLDÁK ÉS FORGATÓKÖNYVEK KÜLÖNBÖZETI JUTALÉK

PÉLDA KÜLÖNLEGES KIVÉTELRE

A második szintű **RUBY** minősítéssel rendelkező
EMERALD minősítést vizsgáljuk.

EMERALD 28%



ONYX 25%



RUBY 29,5%



A különbözeti jutalékból származó
nyereség **ONYX** minősítéssel (25%)

$$(28\% - 25\%) \times (270\,000 \text{ pt} - 225\,000 \text{ pt}) = 3\% \\ \times 45\,000 \text{ pt} = 2\,700 \text{ €}$$

Különbözeti jutalék nyeresége **RUBY**
minősítéssel (29,5%)

A **RUBY** minősítéstől eltérő jutalékot nem
kap, mivel az utóbbi magasabb minősítés,
mint az itt vizsgált.



ELŐNYÖK ÉS FELTÉTELEK

STARTER KLUB

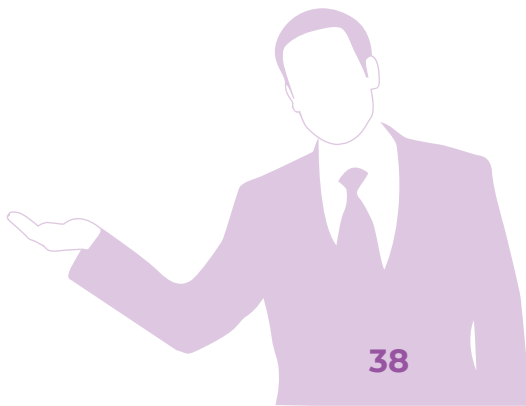
A **STARTER CLUB** minősítések marketingtervében meghatározott jutalmak elnyeréséhez,
80 SZEMÉLYES AKTÍVPONT* szükséges.

STONE KLUB

A **STONE CLUB** minősítések marketingtervében meghatározott jutalmak elnyeréséhez,
100 SZEMÉLYES AKTÍVPONT* szükséges.

PRESIDENT KLUB

A **PRESIDENT CLUB** minősítések marketingtervében meghatározott jutalmak elnyeréséhez,
100 SZEMÉLYES AKTÍVPONT* szükséges.



***A pontokat
havonta számítják ki**



EMERALD UTAZÁS

Az **EMERALD EXPERIENCE** egy hihetetlen utazás, amelyre évente egyszer kerül sor egy fantasztikus európai városban. Az utazáson részt vehetnek azok, akik **EMERALD** minősítést szereztek, nevezetesen:

- - akik először szereznek EMERALD státuszt és azt az utazás előtt legalább 3 hónappal megerősítik;
- - azok, akik már megszerezték az EMERALD státuszt és azt két utazás között legalább 6 hónapra visszaigazolják.

Ezzel az utazással a társaság köszönetet mond azoknak, akik kiemelkedő teljesítményükkel kitűntek. Az EMERALD EXPERIENCE segítségével lehetőségünk nyílik arra, hogy erős vezető szerepet építsünk ki a CHOGAN-on belül, és hidat építsünk más piacok vezetői felé. A cél az erők egyesítése és új szakértelem biztosítása a még erősebbé válás érdekében.



CHOGAN GROUP S.p.A
Székhely: Via A. Olivetti, 24 –
Róma – Olaszország

Központ
Via A. Riccheo, 7 – Barletta – Olaszország

(+39) 0883 1970001
Ügyfélszolgálat
www.chogangroupspa.com

